

Министерство образования Омской области  
Министерство имущественных отношений Омской области

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**  
между работодателем и работниками  
бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Омской области  
«Торгово-экономический колледж им. Г.Д.Зуйковой»  
на 2016 - 2019 годы



Приняты на общем  
собрании работников  
Протокол № 9  
от 17 января 2019 г.



Ивченко Т.П.  
2019 года



2019 года

В связи с вступлением в силу Федерального закона от 11.10.2018 № 360-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации», Федерального закона от 03.10.2018 № 353-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» с 01 января 2019 года:

- Внести изменения и дополнения в **Коллективный договор**:

Дополнить РАЗДЕЛ 5 «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» п. **5.13.1** «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время».

Дополнить РАЗДЕЛ 8 «ОХРАНА ТРУДА» п. **8.14.1** «Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем».

В связи с заключением 14 декабря 2018 года регионального соглашения между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» и Союзом «Омское Региональное объединение работодателей» № 103-ДС «О минимальной заработной плате в Омской области» с 01 января 2019 года:

- Внести изменения и дополнения в **Положение об оплате труда**:

содержание Таблицы № 1 считать в новой редакции:

№ п/п	Наименование стимулирующей, компенсационной выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующая, компенсационная выплата производится	Размер стимулирующей, компенсационной выплаты
<b>Стимулирующие выплаты</b>			
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	<p>1.1 Систематическое выполнение срочных и неотложных работ</p> <p>Устанавливается для педагогических и непедагогических работников</p> <p>По факту/итогам месяца</p>	<p>— 1500 руб. - за каждый факт выполнения такой работы, продолжительностью не более 16 часов (в соответствии со служебной запиской);</p> <p>— 3000 руб. - за каждый факт выполнения такой работы, продолжительностью от 16 до 32 часов (в соответствии со служебной запиской);</p> <p>— 5000 руб. - за каждый факт выполнения такой работы, продолжительностью более 32 часов (в соответствии со служебной запиской);</p> <p>— 3000 руб. - подготовка документации и ведение дел для военных комиссариатов города и области (по каждому округу города, району области);</p> <p>— 3000 руб. - за каждый факт качественной и своевременной подготовки локальных нормативных актов, отчетов, протоколов, путевых листов, аналитических материалов по организации образовательной деятельности и других документов;</p> <p>— 5000 руб. - выполнение поручений, не входящих в круг основных должностных обязанностей;</p> <p>— 5000 руб. – ежедневный расчет цен на продукцию собственного производства (калькуляция блюд) для УПП колледжа.</p>
		<p>1.2 Заведование кабинетом, лабораторией, методическим объединением</p> <p>По итогам месяца</p>	<p>— 3000 руб. - Заведование методическим объединением (предметно-цикловой комиссией).</p> <p>— 1000 руб. - Разработка мероприятий по модернизации оснащения учебного помещения, формирование его предметно-пространственной среды</p> <p>— 1000 руб. - План развития учебного кабинета, мероприятия по модернизации материально-технической базы</p> <p>— 1000 руб. - Расписание работы учебного кабинета (расписание консультаций, кружков, защиты проектов и др.)</p> <p>— 2000 руб. – Соответствующие санитарно-бытовые условия учебного кабинета, выполнение требований охраны труда (инструкции по ОТ и ТБ, правила поведения, использования оборудования), по каждому направлению.</p> <p>Заведование кабинетом, лабораторией:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— 700 руб. преподавателю с высшей квалификационной категорией;</li> <li>— 600 руб. преподавателю с первой квалификационной категорией;</li> <li>— 500 руб. преподавателю без квалификационной категории.</li> </ul>
		1.3 Проверка письменных работ	— Преподавателям русского языка и литературы – 1000 руб.;

		<p>обучающихся По итогам квартала</p>	<p>— Преподавателям математики – 700 руб.</p>
		<p>1.4 Работа с детьми из социально-неблагополучных семей, с детьми с особыми потребностями в образовании устанавливается для педагогических работников по факту</p>	<p>— 500 руб. - систематическая работа с обучающимися "группы риска" (по запросу/ обращению соответствующих структур и ведомств); — 500 руб. – личное участие куратора группы в мероприятии, связанном с данной категорией лиц (вне пределов колледжа); — 3000 руб. - разработка программ индивидуального сопровождения и работа с детьми-инвалидами, детьми с ОВЗ, детьми-сиротами, детьми с девиантным поведением, детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации (за каждую программу);</p>
		<p>1.5 Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных, хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения) Устанавливается для непедагогических работников  По факту/итогам месяца</p>	<p>— 4000 руб. – акт приемки учреждения к новому учебному году подписан без замечаний к системам жизнеобеспечения. — 4000 руб. - за отсутствие аварий систем жизнеобеспечения; — 4000 руб. – опрессовка системы отопления выполнена по графику; — 3000 руб. – за проведение мероприятий по повышению энергоэффективности здания (за каждое мероприятие); — 4000 руб. – за безаварийное вождение автомобиля; — 3000 руб. – за соблюдение ПДД; — 3000 руб. – за выполнение текущего ремонта и обслуживания автотранспорта; — 4000 руб. – за обслуживание гаражного хозяйства; — 4000 руб. – за выполнение срочных текущих ремонтных работ — 6000 руб. - за выполнение сложных ремонтных работ помещений, оборудования, техники — 4000 руб. - выполнение функций и обязанностей Администратора безопасности по Колледжу, обеспечению и контролю мероприятий по защите информации — 4000 руб. - обеспечение сохранности закрытых ключей электронной цифровой подписи и соблюдение правил эксплуатации средств электронной цифровой подписи — 2000 руб./заявка - своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок; — 3000 руб. – обеспечение сохранности и соблюдения условий хранения книжного фонда библиотеки; — 4000 руб. - обеспечение сохранности компьютерной техники и иного сложного электронного и электромеханического оборудования — 5000 руб. - поддержание в рабочем состоянии приборов учета теплоэнергосносителей, электрооборудования, технологического оборудования и обеспечение их бесперебойной работы.</p>

2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	<p>2.1 Осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ</p> <p>Устанавливается для педагогических работников</p> <p>По факту</p>	<p>— Разработка авторской программы дисциплины/профессионального модуля (не входящих во ФГОС СПО):  2000 руб. (до 72 часов);  3000 руб. (72-216 часов);  5000 руб. (свыше 216 часов).</p> <p>— Разработка коррекционной образовательной программы для инвалидов и лиц с ОВЗ:  2000 руб. (до 72 часов);  3000 руб. (72 - 216 часов);  5000 руб. (свыше 216 часов).</p> <p><b>Очное участие преподавателей:</b></p> <p>— 500 руб. - олимпиады, конкурсы, соревнования и др. городского/ регионального уровня – за участие преподавателя (сертификат или иной документ)  — 1000 руб. - олимпиады, конкурсы, соревнования и др. городского/ регионального уровня – за выступление преподавателя (сертификат, диплом победителя или иной документ)  — 2000 руб. - олимпиады, конкурсы, соревнования и др. всероссийского уровня/ международного уровня – за выступление (сертификат или иной документ)  — 3000 руб. - выступление на заседании экспериментальной площадки с докладом из опыта работы  — 1000 руб. - выступление на заседании ПЦК (с приложением протокола)  — 2000 руб. - выступление на Советах колледжа  — 3000 руб. - выступление на заседании областного методического объединения, региональных конференциях, конкурсах и проч.</p> <p><b>Заочное участие преподавателей:</b></p> <p>— 500 руб. - олимпиады, конкурсы, соревнования и др. городского/ регионального уровня – (сертификат или иной документ)  — 1000 руб. - олимпиады, конкурсы, соревнования и др. всероссийского/ международного уровня – (сертификат или иной документ)  — 1500 руб. - олимпиады, конкурсы, соревнования и др. всероссийского/ международного уровня – (диплом победителя, I, II, III степени)</p>
		<p>Устанавливается для руководителей структурных подразделений</p> <p>по факту/итогах квартала</p>	<p><b>Открытие новой специальности (профессии), переход на реализацию нового ФГОС СПО, профессиональных и иных стандартов:</b></p> <p>— 6000 руб. - за каждую новую специальность (профессию), ФГОС СПО  — 4000 руб. - за каждую новую программу повышения квалификации, переподготовки  — 4000 руб. - разработка положения, регламентирующего отдельные вопросы</p>

			<p>образовательного процесса, организации функционирования колледжа (за каждое положение).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— 1000 руб. - актуализация положения колледжа – за каждое положение</li> <li>— 4000 руб. - увеличение количества обучающихся, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом</li> </ul>
	<p>2.2 Применение в образовательном процессе информационных технологий.</p> <p>Устанавливается для педагогических работников, сотрудников библиотеки</p> <p>По факту/итогах месяца</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>— 1000 руб. - разработка учебного занятия с применением интерактивных технологий – за каждое разработанное занятие;</li> <li>— 1000 руб. - разработка учебного занятия с использованием интерактивных технологий сети Интернет – за каждое разработанное занятие.</li> <li>— Разработка электронного образовательного и информационного ресурса (курс) для образовательного портала edu.omsktec.ru: <ul style="list-style-type: none"> <li>2000 руб. – при длительности учебного курса до 72 аудиторных часов;</li> <li>3000 руб. – при длительности учебного курса от 72 до 144 аудиторных часов;</li> <li>4000 руб. – при длительности учебного курса от 144 до 288 аудиторных часов;</li> <li>5000 руб. – при длительности учебного курса свыше 288 аудиторных часов.</li> </ul> </li> <li>— Использование электронного образовательного и информационного ресурса: <ul style="list-style-type: none"> <li>3000 руб. - Руководство организацией дистанционного обучения педагогических работников (куратор), при сдаче отчета по проделанной работе.</li> <li>3000 руб. - Осуществление организации учебной деятельности с помощью дистанционных образовательных технологий одного обучающегося</li> <li>7000 руб. - Осуществление организации учебной деятельности с помощью дистанционных образовательных технологий группы обучающихся</li> </ul> </li> <li>— 2000 руб. – организация работы по формированию системы индивидуального сопровождения освоения образовательной программы для различных категорий обучающихся;</li> <li>— 5000 руб. - разработка персонального сайта преподавателем;</li> <li>— 1000 руб. - создание электронного каталога по библиотечным фондам – за каждые 100 изданий;</li> <li>— 1000 руб. - сопровождение работы с ЭБС;</li> <li>— 2000 руб. – сопровождение работы со специализированным программным обеспечением инвалидов и лиц с ОВЗ.</li> </ul>
		<p>2.3 Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и др.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 1000 руб./программа - разработка экскурсионной программы для обучающихся</li> <li>— 2000 руб./руководителю проекта - реализация междисциплинарного внеаудиторного проекта (при наличии паспорта проекта)</li> <li>— 1000 руб./участнику проекта - реализация междисциплинарного внеаудиторного проекта (при наличии паспорта проекта)</li> <li>— 2000 руб./организатору проекта - реализация социального, учебного проекта (при</li> </ul>

		<p>Устанавливается для педагогических работников, руководителей структурных подразделений по факту/итогах года</p>	<p>наличии паспорта проекта)</p>
		<p>2.4 Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся</p> <p>Устанавливается для педагогических работников, руководителей структурных подразделений по факту/итогах семестра</p>	<p>— 2000 руб. за каждое исследование - разработка/адаптация методики исследования  — 1000 руб. - организация исследования – за каждое исследование  — 2000 руб. - разработка/корректировка показателей мониторинга – за каждый вид мониторинга;  — 2000 руб. – анализ данных мониторинга образовательных результатов обучающихся;  — 1500 руб. - заполнение таблиц мониторинга – за каждую учебную группу, группу лиц, подлежащих исследованию  — 2000 руб./исследование - сбор и анализ потребностей рынка труда по образовательным программам колледжа  — 3000 руб./ исследование - сбор и анализ образовательных запросов обучающихся колледжа, проблем личности студента  — 3000 руб./ исследование - проведение диагностических, социальных, психологических, исследований (по профориентации, в сфере охраны здоровья, проблем личности студента)  — 2000 руб. – разработка корректирующей программы, планов, отчетов, справок для руководства (по результатам исследования/мониторинга)  — 3000 руб. - стабильно высокие показатели обучающихся по дисциплине, МДК (по результатам мониторинга)  — 3000 руб. - работа с портфолио студентов на цифровой образовательной платформе.  — 3000 руб. - работа двевник.ру, в соответствии со всеми регламентами и правилами.</p>
		<p>2.5 Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся</p> <p>Устанавливается для педагогических работников, руководителей структурных подразделений по факту/итогах семестра</p>	<p>— 1500 руб. (ответственному организатору) - организация мероприятия в рамках Дня открытых дверей  — 1000 руб. - организация внеаудиторного мероприятия с обучающимися с их родителями (уровень колледжа, не менее 25 участников, мероприятие в плане колледжа)  — 1000 руб. - отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся на работу куратора группы  — 1000 руб. – индивидуальная консультация родителей (законных представителей) по вопросам профессионального самоопределения, профессионального развития,</p>

		<p>профессиональной адаптации на основе наблюдения за освоением профессиональных компетенций (за каждую консультацию). — 3000 руб. – групповая консультация родителей (законных представителей) по вопросам профессионального самоопределения, профессионального развития, профессиональной адаптации на основе наблюдения за освоением профессиональных компетенций (за каждую консультацию).</p>
	<p>2.6 Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы ежемесячно устанавливается для педагогических работников по факту</p>	<p>— 1000 руб. - организация физкультурно-оздоровительного мероприятия (уровень колледжа) — 1500 руб. - организация физкультурно-оздоровительного мероприятия (региональный уровень) — 2500 руб. - организация физкультурно-оздоровительного мероприятия для инвалидов и лиц с ОВЗ (уровень колледжа)</p>
	<p>2.7 Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий устанавливается для педагогических работников, лаборантов структурных подразделений, сотрудников УПП по факту/итогам семестра</p>	<p>— 1000 руб. - методическая разработка учебного занятия с использованием здоровьесберегающих технологий — 2500 руб. - публикация опыта использования здоровьесберегающих технологий в печатном издании — 1500 руб. - публикация опыта использования здоровьесберегающих технологий в электронном издании — 3000 руб. - за содержание спортивных сооружений и инвентаря в соответствии с нормативными требованиями — 3000 руб. - отсутствие травм на занятиях по физической культуре, при выполнении практических/лабораторных работ в лабораториях и УПП колледжа — 1000 руб./мероприятие - проведение оздоровительных мероприятий со студентами с ослабленным здоровьем</p>
	<p>2.8 Высокая эффективность работы по обеспечению обслуживания деятельности колледжа устанавливается для непедагогических работников и педагогических работников, занятых на дополнительных работах По факту/итогам месяца</p>	<p>Для всех категорий сотрудников: — 500 руб. – содержание в чистоте рабочей одежды; — 300 руб. – мытье окон, холодильников; — 200 руб. – удаление пыли с мягкой мебели (кресел, стульев); — 400 руб. – сбор и сортировка мусора; — 2900 руб. - отсутствие замечаний на несвоевременное и некачественное выполнение должностных обязанностей; — 2900 руб. - качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции; — 3000 руб. - участие в работе комиссий, рабочих групп (приемочной, по обеспечению условий доступности, инвентаризационной, бракеражной и пр.); — 2900 руб. - соответствующее состояние закрепленных участков, оборудования и</p>



		<p>инвентаря, рабочего места;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>— 3000 руб. - содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении образовательного процесса – за каждый факт такой работы;</li><li>— 3000 руб./ отчет - качественная и своевременная подготовка статистических отчетов, документации;</li><li>— 4500 руб. - работы по озеленению колледжа и земельного приколледжного участка;</li><li>— 4500 руб. – выполнение копировально-множительных работ;</li><li>— 5000 руб. - выполнение типографских, полиграфических работ;</li><li>— 5000 руб. - очистка крыш от снега и наледи;</li><li>— 5000 руб. - выполнение сварочных работ;</li><li>— 5000 руб. – выполнение электромонтажных работ.</li></ul> <p>Для работников бухгалтерии</p> <ul style="list-style-type: none"><li>— 5000 руб. - выполнение участка работ, не являющегося основным по должностным обязанностям.</li><li>— 5000 руб. - использование в работе современных форм и методов организации труда (работа с автоматизированными информационными системами и базами данных).</li><li>— 5000 руб. - своевременное предоставление данных по начислению и перечислению денежных выплат студентам из числа детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.</li></ul> <p>Для работников библиотеки:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>— 4000 руб./анализ - проведение анализа по определению читательских потребностей студентов и сотрудников колледжа.</li><li>— 3000 руб. - содержание в образцовом порядке библиотечного фонда.</li><li>— 3500 руб. - наличие и пополнение банка данных о недостающей учебной литературе в библиотечном фонде.</li><li>— 2000 руб./материал - подготовка библиографических материалов и пособий.</li></ul> <p>Для дворников:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>— 4500 руб. - уборка снега в периоды сильных снегопадов и низких (ниже -30<sup>0</sup>С температур);</li><li>— 4000 руб. - сохранность оборудования и предметов длительного пользования, вверенного имущества, его обслуживание и содержание.</li></ul>
--	--	--

		<p>Для водителя автомобиля:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>— 4000 руб. - отсутствие замечаний по расходованию ГСМ по результатам внутренних и внешних проверок.</li><li>— 2900 руб. - сохранность инструментов, запасных частей для автотранспорта.</li><li>— 2900 руб. – своевременное приобретение и списание запасных частей к автотранспорту.</li><li>— 4000 руб. – отсутствие замечаний на нарушение правил эксплуатации автомобиля.</li><li>— 4000 руб. - ведение и содержание документации – путевых листов и др. документации в надлежащем порядке.</li></ul> <p>Для гардеробщиков:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>— 4000 руб. - отсутствие замечаний по обеспечению сохранности одежды.</li><li>— 2900 руб. - сохранность номерков и их своевременное восстановление.</li><li>— 2900 руб. - работа с тяжелой одеждой в зимний период.</li><li>— 4000 руб. - интенсивный труд во время выхода на сессию студентов заочного отделения.</li><li>— 4000 руб. - за поддержание чистоты и порядка в служебных помещениях/участках.</li></ul> <p>Для секретарей учебной части:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>— 4000 руб. - отсутствие срывов расписаний занятий в рамках отделения.</li><li>— 4000 руб. - отсутствие срывов занятий, своевременная замена преподавателей.</li><li>— 2900 руб. - оформление документов об образовании и квалификации (за группу более 20 чел.).</li></ul> <p>Для сторожей (вахтеров):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>— 4000 руб. - отсутствие случаев кражи по вине сторожа (вахтера).</li><li>— 4000 руб. - отсутствие замечаний по вопросам соблюдения пропускного режима, охраны объекта.</li><li>— 2900 руб. - отсутствие замечаний по ведению журнала регистрации посетителей.</li><li>— 2900 руб. - отсутствие случаев хищений, пожаров, аварий, общественных беспорядков на охраняемом объекте.</li><li>— 2900 руб. - своевременная подача звонков, оповещение о состоянии объекта.</li><li>— 4000 руб. - контроль за работой автоматизированного звукового оповещения о ЧС, системы охранного видеонаблюдения.</li><li>— 2900 руб. - за поддержание чистоты и порядка в служебных</li></ul>
--	--	---

		<p>помещениях/участках.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>— 4000 руб. - своевременное выявление неисправностей (взлом дверей, окон, замков, отсутствие пломб), извещение об этом администрации или дежурного УВД, умение принимать правильные решения при возникновении ЧС.</li></ul> <p>Для слесаря-сантехника</p> <ul style="list-style-type: none"><li>— 5000 руб. - отсутствие замечаний на обеспечение температурного режима помещений, воды.</li><li>— 4000 руб. - отсутствие замечаний на нарушение сроков профилактики отопительной, водопроводной, канализационной сетей.</li><li>— 3500 руб. - отсутствие случаев отключения водоснабжения по вине слесаря-сантехника.</li><li>— 5000 руб. - результативность внедрения рационализаторских, новаторских предложений по усовершенствованию работы.</li><li>— 3500 руб. - за поддержание чистоты и порядка в служебных помещениях/участках.</li></ul> <p>Для плотника</p> <ul style="list-style-type: none"><li>— 3500 руб. - выполнение погрузочно-разгрузочных работ, перемещение материальных запасов.</li><li>— 3600 руб. - качественный и своевременный осмотр состояния малых форм, мебели, конструкций здания.</li><li>— 5000 руб. - отсутствие замечаний по работам, связанным с обеспечением деятельности колледжа.</li><li>— 4000 руб. - сохранность оборудования и предметов длительного пользования, вверенного имущества.</li><li>— 3500 руб. - за поддержание чистоты и порядка в служебных помещениях/участках.</li></ul> <p>Для электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p> <ul style="list-style-type: none"><li>— 4000 руб. - своевременное выполнение заявок по устранению неполадок.</li><li>— 2900 руб. - отсутствие случаев отключения электроснабжения по вине электрика.</li><li>— 4000 руб. - результативность внедрения рационализаторских, новаторских предложений по усовершенствованию работы.</li><li>— 2900 руб. - за поддержание чистоты и порядка в служебных помещениях/участках.</li></ul>
--	--	--

			<p>Для уборщиков служебных помещений, дворников:  — 2900 руб. - отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние территории/помещений  — 4000 руб. - отсутствие замечаний на несоблюдение санитарно-гигиенических норм при уборке территории/помещений  — 4000 руб. - качественное, безопасное содержание в надлежащем состоянии доступов к зданию колледжа и выходам эвакуации, своевременное выявление неисправностей: ограждения территории, нарушения замков, целостности окон.  — 2900 руб. - соблюдение санитарно-гигиенических норм (форма одежды, внешний вид).</p> <p>Для материально-ответственных сотрудников:  — 3000 руб. - отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей, ведению отчетной документации по их движению</p>
3	Премииальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год)	<p>3.1 Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций устанавливается для сотрудников, обслуживающих инженерно-технические системы колледжа, ответственных за пожарную безопасность, охрану труда по факту</p> <p>3.2 Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. устанавливается для педагогических и непедагогических работников по факту</p>	<p>— 4000 руб. - бесперебойная работа всех инженерно-технических систем колледжа  — 2900 руб. (за каждую ситуацию) - своевременная ликвидация последствия чрезвычайной ситуации  — 2900 руб. - отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, техники безопасности, охраны труда  — 4000 руб. - своевременный осмотр зданий на предмет технического состояния, выполнения условий охраны труда  — 4000 руб. - обеспеченность учреждения средствами противопожарной и антитеррористической защиты в соответствии с требованиями организации противопожарной и антитеррористической безопасности  — 4000 руб. - обеспечение выполнений требований ГО, ЧС, охраны труда</p> <p><b>Очное участие студентов:</b>  — 1000 руб. - олимпиады, конкурсы, соревнования и др. городского/ регионального уровня – за каждого победителя/команду (I, II, III место; диплом I, II, III степени, диплом лауреата);  — 2000 руб. - олимпиады, конкурсы, соревнования и др. всероссийского уровня/ уровня СФО – за каждого победителя/команду (I, II, III место; диплом I, II, III степени, диплом лауреата);  — 3000 руб. - олимпиады, конкурсы, соревнования и др. международного уровня – за каждого победителя/команду (I, II, III место; диплом I, II, III степени, диплом лауреата);</p> <p><b>Заочное участие студентов:</b>  — 300 руб. - олимпиады, конкурсы, соревнования и др. городского/регионального</p>

			<p>уровня –за каждого победителя/команду (I, II, III место; диплом I, II, III степени, диплом лауреата);</p> <p>— 500 руб. - олимпиады, соревнования и др. уровня СФО /всероссийского/ международного уровня –за каждого победителя/ команду (I, II, III место; диплом I, II, III степени, диплом лауреата);</p> <p>— 1000 руб. - конкурсы уровня СФО /всероссийского/ международного уровня (связанные с написанием исследовательских работ) –за каждого победителя/ команду (I, II, III место; диплом I, II, III степени, диплом лауреата)</p> <p><b>Подготовка участников:</b></p> <p>— 1000 руб. - благодарственное письмо (или иной документ) за подготовку участников городского/регионального уровня</p> <p>— 1500 руб. - благодарственное письмо (или иной документ) за подготовку участников всероссийского/международного уровня</p>
		<p>3.3 Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.) устанавливается для всех категорий работников</p> <p>по факту/итогам семестра/полугодия</p>	<p>— 500 руб. - оформление тематического стенда (за каждый стенд).</p> <p>— 3000 руб. - оформление учебного кабинета/лаборатории/зала к началу учебного года</p> <p>— 2000 руб. - оформление тематической выставки</p> <p>— 3000 руб. - формирование пространственно-производственной среды учебного кабинета, способствующей освоению образовательной программы</p> <p>— 4000 руб. - отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое и противопожарное состояние кабинета</p> <p>— 4000 руб. – особый режим уборки помещений: удаление надписей с парт, стен, дверей, уборка доски, поливка цветов, удаление пыли с оборудования и мебели.</p> <p>— 4000 руб. - проведение генеральных уборок закрепленной территории и помещений.</p>
		<p>3.4 Выполнение задания особой важности и сложности</p> <p>устанавливается для педагогических и непедагогических работников</p> <p>По факту/итогам месяца/итогам квартала/итогам полугодия</p>	<p>— 1500 руб. - выполнение особо важного и сложного задания руководителя (продолжительность до 8 часов)</p> <p>— 3000 руб. - выполнение особо важного и сложного задания руководителя (продолжительность от 8 до 16 часов)</p> <p>— 4500 руб. - выполнение особо важного и сложного задания руководителя (продолжительность свыше 16 часов)</p> <p>— 5000 руб. - 100%-й комплексный уровень реализации целевых показателей колледжа</p> <p>— 4000 руб. - своевременное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности и сдача в архив</p> <p>— 4000 руб. - составление описей дел документов</p>

			<p>— 5000 руб. - ежегодный учет поступающих и выбывающих документов при проведении экспертизы ценности документов</p> <p>— 4000 руб. - выдача архивных копий документов, составление необходимых справок на основе сведений, имеющихся в документах архива</p> <p>— 4000 руб. - прием и регистрация поступивших на хранение документов, законченные делопроизводством</p> <p>— 2000 руб. - своевременное материально-техническое снабжение структурных подразделений колледжа материальными запасами</p> <p>— 1000 руб. - дополнительный объем работы в период работы крупных открытых мероприятий (день открытых дверей, конкурсы, ярмарки, родительские собрания, олимпиады и проч.)</p> <p>— 5000 руб. - представление интересов колледжа в судебных инстанциях</p> <p>— 1500 руб. - сбор и анализ информации по трудоустройству, адаптации и карьерному росту выпускников колледжа;</p> <p>— 3000 руб. - проведение уборок складских помещений, гаражного хозяйства;</p> <p>— 1000 руб. - мойка автотранспорта;</p> <p>— 3000 руб. – мойка окон на закрепленных участках.</p>
		устанавливается для библиотечных работников по факту	— 3000 руб. – организация и проведение мероприятий, направленных на пропаганду книжного фонда с использованием форм и методов библиотечной работы
		<p>3.5 Организация работы по социальной адаптации обучающихся</p> <p>устанавливается для педагогических работников</p> <p>По факту/итогам месяца/итогам квартала/итогам семестра/итогам года</p>	<p>— 1500 руб. – подготовка, организация и проведение внеаудиторного мероприятия/ конкурса/ олимпиады/ соревнования (уровень колледжа, не менее 25 участников, мероприятие в плане колледжа)</p> <p>— 2000 руб./выход (город), 3000 руб. (область) - Организация выездной профориентационной работы (информирование, консультирование, проведение занятий, мастер-классов)</p> <p>— 1500 руб. - включение студентов группы в профориентационную деятельность</p> <p>— 1500 руб. – подготовка, организация и проведение экскурсий, турслетов, и ответственность при перемещении студентов на мероприятия</p> <p>— 1500 руб. - участие совместно с учебной группой в выездных мероприятиях в рамках социализации личности, духовно-нравственного и физического воспитания</p> <p>— 4000 руб. - обеспечение деятельности Совета профилактики правонарушений колледжа, службы медиации</p> <p>— 5000 руб. - обеспечение деятельности Центра содействия трудоустройству студентов колледжа, службы по работе с МГН</p> <p>— 2000 руб. - снижение доли (отсутствие) студентов, совершивших правонарушения в сравнении с прошлым периодом (1 раз в полугодие)</p>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>— 3000 руб. - снижение количества студентов, имеющих академическую задолженность по итогам семестра, в сравнении с предыдущим периодом</li> <li>— 1500 руб. - отсутствие обоснованных жалоб на куратора группы со стороны участников образовательного процесса</li> <li>— 2000 руб. - руководство волонтерским движением, кружками, мастерскими, различными акциями</li> <li>— 3000 руб. - отсев обучающихся, не превышающий 7% (кроме отчислений по уважительным причинам)</li> <li>— 5000 руб. - выполнение контрольных цифр приема (по итогам работы приемной комиссии)</li> <li>— 1000 руб. - отсутствие конфликтных ситуаций в группе</li> <li>— Удельный вес численности выпускников, трудоустроившихся и работающих по специальности (профессии) в течение не менее двух лет после окончания обучения: <ul style="list-style-type: none"> <li>- 72% - 74,9% - 3000 руб.</li> <li>- 75% - 79,9% - 4000 руб.</li> <li>- свыше 80% - 5000 руб.</li> </ul> </li> <li>— 3000 руб. - организационная поддержка активной позиции личности студента, вовлечение его в общественную, научную, творческую, предпринимательскую деятельность (по итогам анализа портфолио студента)</li> <li>— 3000 руб. - использование в работе педагогического работника программ профессионально-личностного развития студентов</li> </ul>
	<p>3.6 Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы</p> <p>устанавливается для педагогических работников</p> <p>по факту</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>— 2500 руб. - разработка учебно-методического пособия по дисциплине/ профессиональному модулю (до 72 аудиторных часов)</li> <li>— 3000 руб. - разработка учебно-методического пособия по дисциплине/ профессиональному модулю (от 72 до 144 аудиторных часов)</li> <li>— 3500 руб. - разработка учебно-методического пособия по дисциплине/ профессиональному модулю (от 144 до 300 аудиторных часов)</li> <li>— 4000 руб. - разработка учебно-методического пособия по дисциплине/ профессиональному модулю (свыше 300 аудиторных часов)</li> <li>— 1000 руб./занятие - использование инновационных, игровых, проектных и иных технологий при проведении учебных занятий (по результатам посещенного занятия)</li> <li>— 2000 руб. - проведение открытого аудиторного занятия</li> </ul>
		<p>3.7 Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 2000 руб. - организация и проведение мероприятия, входящего в национальный проект, федеральную, областную, муниципальную программу</li> <li>— 3000 руб. - организация и проведение мероприятия, входящего в национальный проект, федеральную программу</li> <li>— 3000 руб. - разработка программы в рамках реализации областного,</li> </ul>

		<p>устанавливается для педагогических и непедагогических работников по факту</p>	<p>муниципального проекта (при наличии утвержденной документации проекта) — 4000 руб. - разработка программы в рамках реализации национального проекта, федеральной программы (при наличии утвержденной документации проекта) — 5000 руб. - участие в областном конкурсе «Педагог года»</p>
		<p>3.8 Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда</p> <p>устанавливается для педагогических и непедагогических работников по факту/итогам семестра/учебного года</p>	<p>— 5000 руб. - создание информационной системы/базы данных — 2000 руб. - создание обучающего видеофильма, видеосъемка и монтаж открытого занятия; — 5000 руб. - создание видеофильма, описывающего деятельность колледжа, к памятным датам — Успеваемость по итогам промежуточной аттестации, итоговой аттестации по дисциплинам, профессиональным модулям и видам производственной практики (по колледжу) от 85 до 89% успевающих – 2000 руб. от 89-94% – 3000 руб. от 95% и выше – 4000 руб. — Доля выпускников, получивших по результатам защиты ВКР итоговые оценки выше в сравнении со средним показателем по колледжу: до 25% - 1000 руб. от 26% до 50% - 2000 руб. от 51% до 75% - 3000 руб. свыше 75% - 4000 руб. — Доля выпускников, получивших по результатам демонстрационного экзамена итоговые оценки выше 500 баллов: до 25% - 3000 руб. от 26% до 50% - 4000 руб. от 51% до 75% - 5000 руб. свыше 75% - 6000 руб. — 2000 руб. - своевременное и качественное ведение документации учебной группы</p>
		<p>устанавливается для методистов по итогам семестра/ учебного года</p>	<p>— Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию: находится на уровне прошлого года – 2500 руб./квартал повысилась по сравнению с прошлым годом – 4000 руб./квартал — 4000 руб./год - 100% выполнение плана воспитательной/научно-методической работы; — 3000 руб. – создание условий для профессионального совершенствования педагогических кадров.</p>



		<p>3.9 Активное участие в работе представительного органа работников учреждения устанавливается для педагогических и непедагогических работников по факту</p>	<p>— 2000 руб. - организация мероприятия профсоюзом работников колледжа  — 1000 руб. - участие в организации мероприятия профсоюзом работников колледжа</p>
		<p>3.10. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения устанавливается для педагогических и непедагогических работников по факту</p>	<p>— 2000 руб. - организация мероприятия/ конкурса/ олимпиады/ соревнования (региональный уровень, мероприятие в плане Совета директоров ПОО или иной организации, продолжительность – не более 8 часов) - ответственному за мероприятие  — 3000 руб. - организация мероприятия/ конкурса/ олимпиады/ соревнования (региональный уровень, мероприятие в плане Совета директоров ПОО или иной организации, продолжительность – от 8 до 16 часов) - ответственному за мероприятие  — 5000 руб. - организация мероприятия/ конкурса/ олимпиады/ соревнования (региональный уровень, мероприятие в плане Совета директоров ПОО или иной организации, продолжительность – свыше 16 часов) - ответственному за мероприятие  — 500 руб. - участие в организации мероприятия/ конкурса/ олимпиады/ соревнования (региональный уровень, мероприятие в плане Совета директоров ПОО) - каждому участнику  — 5000 руб. - организация мероприятия/ конкурса/ олимпиады/ соревнования (всероссийский уровень) - ответственному за мероприятие  — 1500 руб. - участие в организации мероприятия/ конкурса/ олимпиады/ соревнования (всероссийский уровень)  — 1000 руб. - подготовка информации в СМИ, описывающей деятельность колледжа и его услуги – за каждую публикацию  — 2000 руб. - организационно-методическое сопровождение публикаций в СМИ – за каждую публикацию  — 2000 руб. - организация и проведение встреч с социальными партнерами, работодателями, ветеранами</p>
		<p>3.11 Сохранность контингента 1-го курса для руководителей структурных подразделений по итогам I, II семестра</p>	<p>— 3500 руб. - от 90% до 93%  — 4000 руб. - от 93,1% до 95%  — 4500 руб. - от 95,1% и выше</p>

		<p>3.12 Наличие статуса региональной инновационной площадки (раз в полугодие) устанавливается для педагогических работников по итогам полугодия</p>	<p>Осуществление деятельности в рамках экспериментальной площадки:          регионального уровня – 4000 руб.          федерального уровня – 5000 руб.</p>
		<p>3.13 Организация деятельности в рамках движения Worldskills Russia, Абилимпикс устанавливается для педагогических работников по факту</p>	<p>— 4000 руб. - организация и проведение внутриколледжного чемпионата          — 3000 руб. - подготовка участников регионального чемпионата          — 4000 руб. (руководителю команды/эксперту) - участие в чемпионате регионального уровня          — 6000 руб. - подготовка участников отборочного национального чемпионата          — 8000 руб. (руководителю команды/эксперту) - участие в полуфинале/отборочном туре национального чемпионата          — 15 000 руб. (руководителю команды/эксперту) - участие в национальном чемпионате          — 20000 руб. (руководителю команды/эксперту) - участие в международном чемпионате          — 3000 руб. – консультации по подготовке обучающихся к демонстрационному экзамену;          — 3000 руб. – организация и проведение демонстрационного экзамена;</p>
		<p>3.14 Своевременность предоставления качественных и достоверных отчетов, информации, документов по финансово-экономической деятельности устанавливается для сотрудников бухгалтерии по результатам работы проверяющих и контролирующих органов/по итогам месяца</p>	<p>— 8000 руб. - отсутствие жалоб и обращений от работников колледжа по вопросам оплаты труда</p>
		<p>3.15 Отсутствие обоснованных заключений, предписаний, представлений и протестов</p>	<p>Заключения, замечания и предписания отсутствуют:          — кассир, бухгалтер, экономист, секретарь учебной части, инспектор по кадрам – 5000 руб.;</p>

	<p>контролирующих органов в адрес учреждения о нарушении действующего законодательства (за исключением предписаний, заключений, устранение замечаний по которым невозможно по причинам, не зависящим от объемов финансирования) устанавливается для сотрудников бухгалтерии, секретаря учебной части, инспектора по кадрам по факту</p>	<p>— зам. гл. бухгалтера – 8000 руб.</p>
	<p>3.16 Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности (без учета задолженности по налогам и сборам) для сотрудников бухгалтерии по итогам квартала/года</p>	<p>Кредиторская и дебиторская задолженности отсутствуют:  — кассир, бухгалтер, экономист – 5000 руб.;  — зам. гл. бухгалтера – 8000 руб.;</p>
	<p>3.17 Отсутствие задолженности по налогам и сборам устанавливается для сотрудников бухгалтерии по итогам квартала</p>	<p>Задолженности по налогам и сборам отсутствуют:  — кассир, бухгалтер, экономист – 5000 руб.;  — зам. гл. бухгалтера – 8000 руб.;</p>
	<p>3.18 Обеспечение участия работников в мероприятиях по реализации 44-ФЗ По итогам месяца/ квартала/года</p>	<p>Выполнение мероприятий по реализации 44-ФЗ (в соответствии с Положением):  — бухгалтер, экономист – 5000 руб.;  — зам. гл. бухгалтера – 8000 руб.;  — инженер-электроник - 6000 руб.</p>
	<p>3.19 Обеспечение участия работников в мероприятиях по нормированию труда По итогам месяца/ квартала/года</p>	<p>Выполнение мероприятий по нормированию труда (в соответствии с Положением):  — бухгалтер, экономист – 5000 руб.;  — зам. гл. бухгалтера – 8000 руб.;</p>
	<p>3.20 Деятельность по подготовке (переподготовке, повышению квалификации) рабочих, служащих</p>	<p>Количество слушателей курсов:  — до 50 человек – 3000 руб.  — от 51 до 100 человек – 4000 руб.  — от 101 до 150 человек – 5000 руб.</p>

		<p>устанавливается для зав. отделений, бухгалтеров по факту/раз в квартал</p>	<p>— от 151 до 200 человек – 6000 руб.  — от 201 до 250 человек – 7000 руб.  — 4000 руб. - составление сметы расходов на программу дополнительного образования.  Доля обучающихся очного отделения колледжа, охваченных дополнительными образовательными программами:  — до 50 человек – 3500 руб.  — свыше 51 человека – 5000 руб.</p>
		<p>3.21 Сотрудничество с предприятиями и организациями различных отраслей и сфер устанавливается для руководителей структурных подразделений по факту</p>	<p>Заключение договоров о реализации совместных инновационных проектов:  — региональный уровень: 4000 руб.  — межрегиональный уровень: 5000 руб.  — международный уровень: 8000 руб.</p>
		<p>3.22 Обеспечение питанием обучающихся устанавливается для руководителя и сотрудников УПП, кладовщика по итогам месяца</p>	<p>— 3000 руб. - отсутствие замечаний на условия хранения продуктов питания на складе  — 5000 руб. - отсутствие замечаний на условия приготовления пищи  — 5000 руб. - отсутствие обоснованных жалоб на качество блюд  — 3000 руб. - отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов (по результатам проверок)  — 3000 руб. - отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности  — 3000 руб. - отсутствие замечаний на культуру обслуживания  — 5000 руб. - отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации и проверок</p>
		<p>3.23 Организация функционирования зданий, сооружений и помещений колледжа устанавливается сотрудникам колледжа по факту/итогах квартала</p>	<p>— 4000 руб./мероприятие - разработка и проведение внеплановых мероприятий, обеспечивающих экономию средств, улучшение условий труда и безопасности в подразделениях и в колледже в целом  — 4000 руб. - создание безопасных условий образовательного процесса (отсутствие детского и производственного травматизма по вине колледжа, скрытого травматизма обучающихся и работников)  — 4000 руб./предписание - своевременное выполнение предписаний контролирующих органов.  — 4000 руб. - обеспечение бесперебойной работы приборов учета теплоэнергоснабжителей, электрооборудования, сложной электронной техники  — 4000 руб. - соблюдение установленных лимитов потребления</p>

			теплоэнергоносителей.
<b>Перечень наименований стимулирующих и компенсационных выплат, показателей, при достижении которых производятся определенные размеры выплат заместителям директора и главному бухгалтеру колледжа</b>			
2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	2.1 Осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ  по итогам семестра	<b>Открытие новой специальности (профессии), переход на реализацию нового ФГОС СПО, профессиональных и иных стандартов:</b> — 10000 руб. - за каждую новую специальность (профессию), ФГОС СПО — 5000 руб. - за каждую новую программу повышения квалификации, переподготовки — 5000 руб. - руководство внедрением в деятельность колледжа профессиональных стандартов – за каждый стандарт — 5000 руб. - разработка положения, регламентирующего отдельные вопросы образовательного процесса, жизнедеятельности колледжа – за каждое положение — 3000 руб. - актуализация положения колледжа – за каждое положение — 5000 руб. - наличие нововведений, переведенных в режим функционирования в результате успешной апробации под руководством заместителя директора – по факту — 3000 руб. - увеличение количества обучающихся, охваченных дополнительным образованием, в сравнении с предыдущим периодом
		2.3 Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и др.) по факту/итогам года	— 3000 руб./программа - разработка экскурсионной программы/проекта для обучающихся — 4000 руб./руководителю проекта - реализация долгосрочного междисциплинарного внеаудиторного проекта (при наличии паспорта проекта) — 4000 руб. – подача пакета документов на муниципальный/региональный грант — 8000 руб. – подача пакета документов на окружной/всероссийский грант — 3000 руб. - реализация долгосрочного социального проекта (при наличии паспорта проекта)
		2.4 Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся по факту/итогам семестра	— 5000 руб. за каждое исследование - разработка/адаптация методики исследования, мониторинга — 4000 руб. - разработка/корректировка показателей исследования, мониторинга – за каждый вид мониторинга/исследования
		2.7 Применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий по факту/итогам семестра	— 5000 руб. - публикация опыта использования здоровьесберегающих технологий в печатном издании — 3000 руб. - публикация опыта использования здоровьесберегающих технологий в электронном издании
3	Премияльные	3.1 Активное участие в работах	— 10000 руб. - бесперебойная работа всех инженерно-технических систем

выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год)	по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций По итогам квартала/ полугодия	колледжа: — 8000 руб. - отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, техники безопасности, охраны труда — 10000 руб. - обеспеченность учреждения средствами противопожарной, антитеррористической защиты и СИЗ на рабочем месте в соответствии с требованиями организации противопожарной и антитеррористической безопасности — 8000 руб. - обеспечение выполнений требований ГО, ЧС, охраны труда
	3.4 Выполнение задания особой важности и сложности  По факту/итогам месяца/итогам квартала/итогам полугодия	— 10000 руб. - 100%-й комплексный уровень реализации целевых показателей колледжа — 7000 руб. - своевременное материально-техническое снабжение структурных подразделений колледжа материальными запасами — 7000 руб. - анализ информации по трудоустройству, адаптации и карьерному росту выпускников колледжа — 10000 руб. – выполнение работ по комплексному обеспечению безопасности и антитеррористической защищенности колледжа.
	3.5 Организация работы по социальной адаптации обучающихся  По факту/итогам месяца/итогам квартала/ итогам семестра/ итогам года	— 6000 руб. - организация работы Совета профилактики правонарушений колледжа — 6000 руб. – организация работы Центра содействия трудоустройству студентов колледжа — 6000 руб. - снижение доли (отсутствие) студентов, совершивших правонарушения в сравнении с прошлым периодом (1 раз в полугодие) — 8000 руб. - снижение количества студентов, имеющих академическую задолженность по итогам семестра, в сравнении с предыдущим периодом — 8000 руб. – организация работы волонтерского движения, кружков, мастерских, различных акций — 8000 руб. - отсеб обучающихся, не превышающий 7% (кроме отчислений по уважительным причинам) — 7000 руб. - выполнение контрольных цифр приема (по итогам работы приемной комиссии) — Удельный вес численности выпускников, трудоустроившихся и работающих по специальности (профессии) в течение не менее двух лет после окончания обучения: - 72% - 74,9% - 8000 руб. - 75% - 79,9% - 9000 руб. - свыше 80% - 10000 руб.
	3.7 Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных	— 5000 руб. - организация и проведение мероприятия, входящего в национальный проект, федеральную, областную, муниципальную программу — 5000 руб. - организация и проведение мероприятия, входящего в национальный проект, федеральную программу

		<p>программ по факту</p>	<p>— 5000 руб. - разработка программы/плана/проекта в рамках реализации областного, муниципального проекта (при наличии утвержденной документации проекта) — 5000 руб. - разработка программы в рамках реализации национального проекта, федеральной программы (при наличии утвержденной документации проекта)</p>
		<p>3.8 Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда  по факту/итогам семестра/учебного года</p>	<p>— 8000 руб. – разработка и организация работ по созданию информационной системы/ базы данных — 5000 руб. – разработка и организация работ по созданию видеофильма — Успеваемость по итогам промежуточной аттестации, итоговой аттестации по дисциплинам, профессиональным модулям и видам производственной практики (по колледжу) от 85 до 89% успевающих – 6000 руб. от 89-94% – 7000 руб. от 95% и выше – 8000 руб. — Доля выпускников, получивших по результатам ГИА итоговые оценки выше в сравнении со средним показателем по колледжу: до 25% - 6000 руб. от 26% до 50% - 7000 руб. от 51% до 75% - 8000 руб. свыше 75% - 6000 руб. — Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию: находится на уровне прошлого года – 4000 руб./квартал повысилась по сравнению с прошлым годом – 6000 руб./квартал — 10000 руб./год - 100% выполнение плана воспитательной/научно-методической работы</p>
		<p>3.10. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения  по факту</p>	<p>— 5000 руб. – руководство организацией мероприятия (региональный уровень, мероприятие в плане Совета директоров ПОО или иной организации, продолжительность – не более 8 часов) — 7000 руб. – руководство организацией мероприятия (региональный уровень, мероприятие в плане Совета директоров ПОО или иной организации, продолжительность от 8 до 16 часов) — 10000 руб. – руководство организацией мероприятия (региональный уровень, мероприятие в плане Совета директоров ПОО или иной организации, продолжительность от 16 часов) — 8000 руб. – руководство организацией мероприятия (всероссийский уровень) — 2000 руб. - подготовка информации в СМИ, описывающей деятельность</p>

		<p>колледжа и его услуги – за каждую публикацию  — 3000 руб. - организационно-методическое сопровождение публикаций в СМИ – за каждую публикацию  — 2000 руб. - организация и проведение встреч с социальными партнерами, работодателями</p>
	<p>3.11 Сохранность контингента 1-го курса по итогам I, II семестра</p>	<p>— 7000 руб. – сохранность контингента от 90% до 93%  — 8000 руб. – сохранность контингента от 93,1% до 95%  — 10000 руб. – сохранность контингента от 95,1% и более</p>
	<p>3.12 Наличие статуса региональной инновационной площадки (раз в полугодие) по итогам полугодия</p>	<p>Осуществление деятельности в рамках экспериментальной площадки:  регионального уровня – 7000 руб.  федерального уровня – 10000 руб.</p>
	<p>3.13 Организация деятельности в рамках движения Worldskills Russia, Абилимпикс по факту</p>	<p>— 3000 руб./мероприятие – организация и проведение мероприятий в рамках СЦК по компетенции  — 5000 руб. - организация и проведение внутриколледжного чемпионата  — 10000 руб. – организация регионального чемпионата по компетенции  — 15000 руб. - участие в отборочных соревнованиях национального чемпионата  — 20 000 руб. - участие в национальном чемпионате  — 30 000 руб. - участие в международном чемпионате</p>
	<p>3.14 Своевременность предоставления качественных и достоверных отчетов, информации, документов по финансово-экономической деятельности по результатам работы проверяющих и контролирующих органов/по итогам месяца</p>	<p>— 10000 руб. - отсутствие жалоб и обращений от работников колледжа по вопросам оплаты труда  — 10000 руб. – отсутствие замечаний, своевременность подачи отчетов, информации в различные органы и инстанции</p>
	<p>3.15 Отсутствие обоснованных заключений, предписаний, представлений и протестов контролирующих органов в адрес учреждения о нарушении действующего законодательства (за исключением предписаний,</p>	<p>10000 руб.</p>



	заклучений, устранение замечаний по которым невозможно по причинам, не зависящим от объемов финансирования) по факту	
	3.16 Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности (без учета задолженности по налогам и сборам) по итогам квартала/года	— 5000 руб. – отсутствие дебиторской задолженности (без учета задолженности по налогам и сборам); — 5000 руб. – отсутствие кредиторской задолженности (без учета задолженности по налогам и сборам).
	3.18 Обеспечение участия работников в мероприятиях по реализации 44-ФЗ По итогам месяца/ квартала/года	— 5000 руб. - выполнение мероприятий по реализации 44-ФЗ (в соответствии с Положением)
	3.19 Обеспечение участия работников в мероприятиях по нормированию труда По итогам месяца/ квартала/года	— 5000 руб. - выполнение мероприятий по нормированию труда (в соответствии с Положением)
	3.20 Деятельность по подготовке (переподготовке, повышению квалификации) рабочих, служащих по факту	Количество слушателей курсов: — до 50 человек – 3000 руб. — от 51 до 100 человек – 4000 руб. — от 101 до 150 человек – 5000 руб. — от 151 до 200 человек – 6000 руб. — от 201 до 250 человек – 7000 руб.
	3.21 Сотрудничество с предприятиями и организациями различных отраслей и сфер по факту	Заключение договоров о реализации совместных инновационных проектов: — региональный уровень: 5000 руб. — межрегиональный уровень: 7000 руб. — международный уровень: 9000 руб.
	3.23 Организация функционирования зданий, сооружений и помещений колледжа  по факту/итогам квартала	— 5000 руб./мероприятие - разработка и проведение внеплановых мероприятий, обеспечивающих экономию средств, улучшение условий труда и безопасности в подразделениях и в колледже в целом — 10000 руб. - создание безопасных условий образовательного процесса (отсутствие производственного травматизма по вине колледжа, скрытого травматизма работников) — 10000 руб./предписание - своевременное выполнение предписаний

			<p>контролирующих органов.</p> <p>— 8000 руб. - обеспечение бесперебойной работы приборов учета теплоэнергосистем, электрооборудования, сложной электронной техники</p> <p>— 7000 руб. - соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергосистем.</p>
<b>Компенсационные выплаты</b>			
4.	Компенсационные выплаты	4.1 Выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей - по классному руководству ежемесячно	40 рублей за одного обучающегося в учебной группе
		4.2 Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда ежемесячно	Размер повышения оплаты труда работников 4%
		4.3 За работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекающимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни	<p>В размере одинарной дневной ставки за день работы сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;</p> <p>По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит</p>
		4.4 За работу в ночное время сторожа (вахтера)	35% от ставки за каждый час работы с 22.00-6.00
		4.5 За сверхурочную работу	<p>За первые два часа работы – в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере в соответствии со ст. 152 Трудового кодекса РФ.</p> <p>По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно</p>
		4.6 Совмещение профессий (должностей). Расширение зон обслуживания, за увеличение объема работ. Исполнение	От 50 % от оклада/ставки

		обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы определенной трудовым договором в соответствии со ст. 60 <sup>2</sup> Трудового кодекса РФ	
--	--	--	--

В соответствии с Приказом Министерства образования Омской области от 28.12.2018 г. № 76 «О внесении изменений в отдельные Приказы Министерства образования Омской области»:

- Внести изменения в **Приложение №1 Положения об оплате труда работников БПОУ «ТЭК» 4 квалификационная категория**, в п.8, 9, 10: заменить число на 8572.

Дополнить **Приложение № 3 Положения об оплате труда:**

**3 квалификационный уровень Приложения № 3 Положения об оплате труда** должностью «Контрактный управляющий».